



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बीरवार, 7 सितम्बर, 2000/16 भाद्रपद, 1922

हिमाचल प्रदेश सरकार

प्राथमिक शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 22 अगस्त, 2000

संख्या ई डी एन-सी-ए(3)-3/96.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश प्राथमिक शिक्षा विभाग में जूनियर बेसिक प्रशिक्षित अध्यापक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश प्राथमिक शिक्षा विभाग में जूनियर बेसिक प्रशिक्षित अध्यापक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2000 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 17-4/69-ई0 डी0 यू0, तारीख 28-12-73 द्वारा अधिसूचित डॉ. रैक्स्टमैट एण्ड प्रमोशन रूल्ज फार दी पोस्ट आफ जूनियर बेसिक ट्रेड टीचर्स का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या चारवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

सी0 बाला कृष्णन,  
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "क"

हिमाचल प्रदेश सरकार के प्राथमिक शिक्षा विभाग में जूनियर बेसिक प्रशिक्षित अध्यापक (अराजपत्रित), वर्ग-III पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम                                       | जूनियर बेसिक प्रशिक्षित अध्यापक                    |
| 2. पदों की संख्या                                  | 31952  |
| 3. वर्गीकरण  | वर्ग-III (अराजपत्रित)                              |
| 4. वेतनमान<br>(विस्तृत रूप में आवृत्त करें)        | रुपये 4550-150-5000-160-5800-200-7000<br>220-7220. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                             | लागू नहीं  |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 38 वर्ष :                                    |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकतम वर्ष का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि

हिमाचल प्रदेश सरकार हे माध्याम या विशेष  
प्रादेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों  
तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को,  
जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त  
निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक  
सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व  
सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु  
सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी  
सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इन  
प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा  
स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी  
जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों  
द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन  
पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के  
प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त  
निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदन  
किये गये हैं/किये गये थे ।

टिप्पणी. 1. सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की  
गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की  
जाएगी जिसमें कि पद (पदों) की यथास्थिति  
आवेदन आमन्त्रित करने के लिये विज्ञापित  
या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

2. अन्यथा मुअहिन् अभ्यर्थियों की दशा  
में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव  
भर्ती प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल किया  
जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य  
अर्हताएं ।

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्व-  
विद्यालय से 50% अंकों सहित 10+2  
होना चाहिए ।

(ii) भारत सरकार/प्रदेश सरकार द्वारा सम्मक रूप  
से मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से दो वर्ष  
का जे0 बी0 टी0 प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम  
रखता हो ।

(ख) वांछनीय अर्हताएं

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों  
का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में  
नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किसे जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।
- आयु : लागू नहीं  
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं
9. परीक्षा की व्यवधि, यदि कोई हो
- दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी व्यवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और निखिन कारणों में आदेश दे।
10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
- अनप्रतिष्ठित सीधी भर्ती द्वारा
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।
- लागू नहीं
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तं उसकी संरचना ?
- लागू नहीं
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
- जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।
- किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—
- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कोनिया, युगाण्डा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीवार), जंबिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :
- परन्तु प्रवर्ग(ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वास्तविक जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

नागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वास्तविक शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN-C-A(3)-3/96, dated 22-8-2000 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## PRIMARY EDUCATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 22nd August, 2000

No. EDN-C-A(3)-3/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Basic Trained Teacher, Class-III (Non-Gazetted) in the Primary Education Department, Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Primary Education Department, Junior Basic Trained Teacher, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2000.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

8. सीधी भर्ती किसे जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।  
आयु : लागू नहीं  
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों में आदेश दे।
10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होंगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।  
जनप्रतिष्ठान सीधी भर्ती द्वारा
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।  
लागू नहीं
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?  
लागू नहीं
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।  
जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।  
किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—
- (क) भारत का नागरिक, या  
(ख) नेपाल की प्रजा, या  
(ग) भूटान की प्रजा, या  
(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या  
(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युगाण्डा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :
- परन्तु प्रवर्ग(ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वास्तविकता के लिए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वास्तविकता शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN-C-A(3)-3/96, dated 22-8-2000 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## PRIMARY EDUCATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 22nd August, 2000

No. EDN-C-A(3)-3/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Basic Trained Teacher, Class-III (Non-Gazetted) in the Primary Education Department, Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Primary Education Department, Junior Basic Trained Teacher, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2000.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Recruitment and Promotion Rules for the Post of Junior Basic Trained Teacher, notified *vide* No. 17-4/69-Edu, dated 28-12-73 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the Rules so repealed under Sub-Rule (1) *supra*, shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

C. BALAKRISHNAN,  
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES IN RESPECT OF JUNIOR BASIC TRAINED TEACHERS, CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF PRIMARY EDUCATION, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Junior Basic Trained Teachers
2. Number of posts	31952
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of pay	Rs. 4550-150-5000-160-5800-200-7000-220-7220
5. Whether selection post or non-selection post.	Not applicable
6. Age for direct recruitment	18 to 38 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government



servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial Constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

*Note.*—1 Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

2 Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential qualification :*

(i) Should be 10+2 with 50% marks from a recognised Board of School Education/University.

(ii) Should possess two years J. B. T. certificate course from an Institution duly recognised by the Central/State Government.

(b) *Desirable qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

*Age :* Not applicable

*Educational qualifications :* Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

- |     |  |  |
|-----|--|--|
| 10  | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by direct recruitment   |
| 11. | In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.                                       | Not applicable   |
| 12. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.   | Not applicable   |
| 13. | Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.   | As required under the law  |
| 14. | Essential requirement for a direct recruitment.  | <p>A candidate for appointment to any service or post must be:—</p> <p>(a) a citizen of India, or</p> <p>(b) a subject of Nepal, or</p> <p>(c) a subject of Bhutan, or</p> <p>(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or</p> <p>(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri-Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;</p> <p>Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.</p> <p>~ A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary, may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.</p> |
| 15. | Selection for appointment to the post by direct recruitment.   | Selection for appointment to post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva-voce</i> test of recruiting autho-   |

rity as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of person or posts.

